

دور حزم الجدارات الوظيفية في تنمية أداء القيادات الإدارية بالمؤسسات الرياضية المصرية ٢٠١٥

د/ أحمد رشاد محمد عثمان^(*)

ملخص البحث: يهدف البحث إلى التعرف على دور حزم الجدارات الوظيفية في تنمية أداء القيادات الإدارية بالمؤسسات الرياضية المصرية، اتبع الباحث لإغراض هذا البحث المنهج الوصفي التحليلي باستخدام الأسلوب المسحي نظراً لملائمة لطبيعة البحث، وتكون مجتمع البحث من القيادات العاملة بالمؤسسات الرياضية (الأندية الرياضية ومراكز الشباب بالقاهرة)، وقد تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من عدد (٢٠٥) فرداً، وبلغت العينة الاستطلاعية عدد (١٠) فرداً وبنسبة مئوية مقدارها (٤.٨٧٪)، وتم التطبيق في الفترة من الخميس ٢٠١٨/٢/١م وحتى السبت ٢٠١٨/٢/١٧م، وبلغت العينة الأساسية عدد (٨٩) فرداً وبنسبة مئوية مقدارها (٤٣.٤١٪)، وتم التطبيق في الفترة من الثلاثاء ٢٠١٨/٢/٢٠م وحتى الاثنين ٢٠١٨/٣/١٩م، وقام الباحث بإعداد إستمارة إستبيان لإستطلاع رأي السادة الخبراء حول محاور وعبارات استمارة استبيان دور حزم الجدارات الوظيفية في تنمية أداء القيادات الإدارية بالمؤسسات الرياضية المصرية، وتطبيقها علي العينة الأساسية للبحث، وبعد تحليل نتائج إستجابات العينة، توصل الباحث الي أن حزم الجدارات الوظيفية التي تسهم في تنمية أداء القيادات الإدارية بالمؤسسات الرياضية المصرية هي: جدارة التخطيط الإستراتيجي، جدارة التميز في القيادة الحديثة، جدارة إدارة التغيير بفاعلية، التميز والجدارة في الإدارة الحديثة، جدارة الذكاء الإنفعالي وفن التفاوض والإقناع، جدارة إدارة الأداء داخل المؤسسة الرياضية، الجدارة ومهارات التعامل مع الإعلام، جدارة تخطيط إدارة المشاريع، جدارة حل المشكلات وإتخاذ القرارات.

الكلمات المفتاحية: حزم الجدارات الوظيفية - أداء القيادات الإدارية - المؤسسات الرياضية المصرية.

The Role Of Functional Competences Packages In Improving The Performance Of Administrative Leaders In The Egyptian Sports Institutions

^(*) مدرس بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية - جامعة بنها.

(*)**Dr/ Ahmed Rashad Mohamed Othman**

Abstract: The research aims at identifying the role of functional competences' packages in the development of the administrative leadership performance in the Egyptian sports institutions. For the purposes of this research, the researcher followed the analytical descriptive method using the survey method due to its suitability to the nature of the research. The research society consists of the leaders of the sports institutions (sports clubs and youth centers in Cairo) the sample was randomly selected from (205) individuals. The survey sample was (10) persons and a percentage of (4,87%) The pilot study was applied during the period from Thursday (1/2/2018) until Saturday 17/2/2018. The basic sample (89) individuals were (43.41%) and were applied in the period from Tuesday 20/2/2018 until Monday (19/3/2018). The researcher prepared a questionnaire to survey the opinion of the experts on the axes and expressions of the questionnaire form The researcher concluded that the functional packages that contribute to the development of the performance of the administrative leaders in the Egyptian sports institutions are: the competence of strategic planning, the competence of excellence in modern leadership, the competence of managing change effectively Excellence and competence in modern management, competence emotional intelligence and art of negotiation and persuasion, competence performance management within the sports organization, competence and skills to deal with the media, competence project management planning, deserved to solve problems and make decisions.

Key words: Functional competences packages - performance of administrative leaders - the Egyptian sports institutions.

(*) Lecturer-Department of Sports Management, Faculty of Physical Education, Benha University.